

Datum: 9 mei 2025

Betreft: Stand van zaken KWOT – gezamenlijk bouwen aan een sterke toekomst

Geachte collega's,

Zes jaar geleden ontstond vanuit het werkveld de wens om te werken aan verdere professionalisering van ons vakgebied. Als NBOT hebben wij deze wens met beide handen aangegrepen, en zo werd het kwaliteitsregister voor orthopedisch technologen (KWOT) opgericht. Hierbij maakten we gebruik van het reeds bestaande en breed erkende platform Kabiz, waarmee ook andere beroepsgroepen succesvol werken.

Elke nieuwe ontwikkeling is moeilijk en kent een opstartfase – dat is gebleken. Maar samen hebben we in deze zes jaar veel bereikt. We hebben uitleg en ondersteuning geboden via meerdere online bijeenkomsten en er was vertegenwoordiging van Kabiz aanwezig op diverse symposia om vragen te beantwoorden. Inmiddels is het register uitgegroeid tot een bekend en vertrouwd onderdeel binnen onze branche. Scholingsaanbieders kennen inmiddels de route om accreditatiepunten aan te vragen, waardoor er een algemeen ruim aanbod is om de punten te verzamelen. Het principe van KWOT is helder: in vijf jaar tijd 80 punten behalen, waarbij elk punt gelijk staat aan één uur scholing. Dat is twee werkweken scholing in vijf jaar, wat als een haalbare investering wordt gezien in kwaliteit voor onze branche. Gelijkwaardige collega's in andere brancheorganisaties kennen een veelvoud van deze punten, maar in het kader van opstarten is destijds voor deze invulling gekozen.

De reden voor het opzetten van KWOT blijft ijzersterk: professionalisering van ons vak! We zien om ons heen dat tal van beroepen met kwaliteitsregister systemen werken om hun beroepsgroep een meer professioneel gezicht te geven. Dit was een belangrijk item wat aan onze zijde miste. Mede dankzij de inzet van sommige vooruitstrevende bedrijven, die tijd en geld hebben geïnvesteerd in geaccrediteerde scholing, is het aanbod vandaag de dag voldoende aanwezig.

Vertraging in controle – uitleg en oplossing

We naderen nu het einde van de eerste termijn. Voortschrijdend inzicht heeft het NBOT-bestuur geleerd dat de KWOT-regels niet duidelijk in het SEMH erkenningsreglement stonden, waardoor controles zijn uitgebleven. Hoewel het buiten onze directe invloed lag en de verantwoordelijkheid niet bij ons ligt, betreuren wij deze situatie zeer. Wij realiseren ons dat wij als NBOT het toezicht op de gemaakte afspraken beter hadden kunnen bewaken. Tegelijkertijd willen wij benadrukken dat alle inspanningen die de afgelopen jaren zijn geleverd, niet voor niets zijn geweest. Het fundament dat is gelegd – door zowel individuen als bedrijven – is van grote waarde voor de toekomst van ons vak.

Inmiddels is, gedragen door alle branchepartijen vertegenwoordigd in de RvA van de SEMH, het KWOT opgenomen in de erkenningsregeling. De SEMH heeft aangegeven dat zij vanaf 2026 de controles kunnen uitvoeren. **Vanaf 1 januari 2026 zal de SEMH dan ook toetsen of alle orthopedisch technologen staan ingeschreven in het KWOT, en hiermee voldoen aan de gestelde kwaliteitseisen.** Mocht hier niet aan worden voldaan, zullen dezelfde sancties volgen als bij elk ander controlepunt van de SEMH: na waarschuwing krijgt het bedrijf de tijd om binnen 2/3 maanden de zaken alsnog op orde te stellen.

Omdat het vanaf heden in de erkenningsregeling staat en de SEMH hier op zal toetsen is KWOT de enige geldende regel voor bij- en nascholing.

Om met vertrouwen vooruit te kunnen gaan, is het doel nu om een eerlijk speelveld te creëren. Iedere orthopedisch technoloog moet langs dezelfde meetlat worden gehouden. Daarnaast moet het behalen van de kwaliteitsregister punten realistisch en haalbaar zijn. Gebleken is, dat door de goed bedoelde compensatieregeling er juist een ongelijkheid is ontstaan. Tevens zorgt de huidige aanmeldingssystematiek van kwaliteitsregistratie ervoor dat bijna alle geregistreerde vóór 31-12-2025 moeten herregistreren, ongeacht de aanmelddatum.

Om een eerlijker speelveld te creëren heeft de NBOT aan Kabiz verzocht te kijken naar een oplossing zodat er een zo gelijk mogelijk speelveld ontstaat. Om een zo groot mogelijke gelijkheid te realiseren is de enige optie om de aanmelddatum voor het kwaliteitsregister te hanteren als startdatum voor de registratieperiode. Hiervoor geldt:

- De compensatieregeling komt te vervallen, omdat iedere geregistreerde dezelfde periode heeft om aan de kwaliteitseisen te kunnen voldoen. Namelijk 5 jaar vanaf de aanmelddatum in het KWOT-register.
- Iedereen die zich heeft aangemeld in de jaren 2020, 2021 en 2022 krijgen een registratieperiode van 6 jaar startend vanaf de aanmelddatum, i.v.m. het lagere scholingsaanbod door de coronamaatregelen.
- Iedereen die zich heeft aangemeld per 1-1-2023 krijgt de reguliere periode van vijf jaar startend vanaf de aanmelddatum, omdat vanaf dat moment het scholingsaanbod op een regulier niveau is.

- Kabiz hanteert een factureringssystematiek per handeling. Bij de eerste registratie en bij elke herregistratie. Het bedrag is voor een periode van vijf jaar. Het is mogelijk dat een geregistreerde een verzoek indient bij Kabiz om een uitzondering te maken en de registratiekosten per 12 maanden te factureren.
- Bij het indienen van niet-geaccrediteerde en overige punten zal Kabiz streven om binnen **10 weken** de aanvraag te verwerken.

Bovenstaande betekent dat niet elke ingeschreven kwaliteitsgeregistreerde bij Kabiz vóór 31-12-2025 herregistratie hoeft aan te vragen. Met dit voorstel hebben alle geregistreerden een gelijke periode om te kunnen voldoen aan de eisen. Het aantal herregistraties wordt verspreid over een langere periode in de loop der tijd, zie bijlage I. Voor de personen die deze kosten kunnen verhalen bij hun werkgever geeft dit de ruimte om de kosten te kunnen spreiden over meerdere boekjaren.

Op deze manier kunnen we het register eerlijk en duurzaam verder ontwikkelen, zonder af te doen aan de waarde van hetgeen al is bereikt en al is opgenomen op diverse plekken, richtlijnen en contracten van onze stakeholders in de branche.

Met vertrouwen vooruit

We begrijpen dat bedrijven met de voordienersrol, zich benadeeld zouden kunnen voelen. Maar de pioniersbedrijven en -collega's van het eerste uur hebben wel richting gegeven aan een duurzame kennisontwikkeling op ons vakgebied waardoor dit door hen naar een hoger platform is gebracht. Deze actie heeft ertoe geleid dat de professionaliteit van ons vakgebied is gestegen en veel van deze kenniszaken zijn opgenomen in richtlijnen, protocollen of andere waardevolle documenten die ons vakgebied meer fundament geeft.

Wij willen dan ook onze oprechte dank uitspreken aan alle collega's en bedrijven die vanaf het begin hebben bijgedragen aan het succes van KWOT. Jullie inzet is niet alleen waardevol geweest voor jullie eigen ontwikkeling, maar ook voor de verdere professionalisering van het vakgebied. Wat er mede toe heeft bijgedragen dat werknemers zich verder op vakinhoudelijke kennis hebben kunnen ontwikkelen.

Daarom willen wij benadrukken dat KWOT meer is dan een administratief systeem. Het is een essentieel instrument om de **kwaliteit**, en de daarbij behorende **onderbouwing** die ten grondslag ligt aan de **professionaliteit** van ons vakgebied, te bewaken én de toekomst ervan veilig te stellen.

Het bestuur van NBOT heeft eerder ook informatie vernomen dat bedrijven zich zorgen maken hoe zij op korte termijn en in de toekomst de gewenste professionals aan zich kunnen binden om voldoende geschoolde werknemers te hebben. Als bestuur van NBOT hebben we hier uiteraard een luisterend oor voor en zijn we inmiddels ook in gesprek met stakeholders en leden om te beoordelen hoe we de ingangseisen van het KWOT-register kunnen herzien. Dit mede omdat we weten dat de doorstroom vanuit Fontys onvoldoende is. Als NBOT zien we mogelijkheden, zonder dat dit ten koste gaat van vakinhoudelijk kennis en professionaliteit, die we allen graag willen uitdragen. Deze weg zijn we als bestuur inmiddels aan het bewandelen met stakeholders en leden.

Het bestuur van NBOT heeft er vertrouwen in de ingeslagen weg in samenspraak met SOHN, NVOS-Orthobanda en daaraan gerelateerde SEMH om een gedragen doorontwikkeling te maken van het KWOT-register. Om die reden willen we dan ook ieder vragen om dit met ons verder op te pakken en uit te dragen.

Als NBOT blijven we geloven dat een aangepast register ons verder kan brengen in het verder uitdragen en professionaliseren van ons vakgebied met alle stakeholders waarmee we samenwerken om uitvoering te geven aan ons vakgebied.

We blijven investeren in ondersteuning, in communicatie, en in het toekomstbestendig maken van ons beroep. Samen met jullie.

Met collegiale groet,

Namens het bestuur van de NBOT



Maaïke van Schreven

Secretaris NBOT



Janick van Hal

Voorzitter NBOT

Bijlage I: Aantal herregistraties per jaar per maand

	Jan.	Feb.	Mrt.	Apr.	Mei.	Jun.	Jul.	Aug.	Sep.	Okt.	Nov.	Dec.
Herregistratie												
in:												
2026	14	7	3	0	4	4	7	4	2	10	25	84
2027	15	4	5	7	5	2	1	1	2	3	4	2
2028	16	28	10	22	23	40	32	52	23	47	24	23
2029	6	14	19	8	5	4	8	12	8	11	8	0