

KABIZ: Aanvraag tijdelijke kwaliteitsregistratie

Aanvraagformulier herintredersregeling voor een tijdelijke kwaliteitsregistratie

‘Ik ben vijf of meer jaar uit het vak en heb hierdoor geen cliëntgerichte werkervaring opgedaan en soms ook te weinig punten behaald uit deskundigheidsbevorderende activiteiten.’

Bij een aantal beroepen is kwaliteitsregistratie noodzakelijk om een AGB-code te kunnen aanvragen bij VEKTIS.

De herintrederregeling is voor beroepsbeoefenaren die niet kunnen voldoen aan de werkervaringseis en/of onvoldoende punten hebben behaald uit deskundigheidsbevorderende activiteiten. Met behulp van de herintredersregeling wordt een inhaalslag gemaakt om aan de door de beroepsgroep vastgestelde kwaliteitscriteria te kunnen voldoen.

Bij aanmelding

Indien je je aanmeld en je diploma is ouder dan vijf jaar dan kunnen er twee opties zijn.

- je hebt voldoende werkervaring en je hebt wel scholingen gevolgd (herregistratie met uitstel)
- je hebt onvoldoende werkervaring en hebt wel of geen scholingen gevolgd (herintreden)

Je krijgt vanuit KABIZ een verzoek om het aanvraagformulier herregistratie met uitstel of het aanvraagformulier herintreden in te vullen.

Bij (heropenen) registratie

Indien je gebruik wil maken van de herintrederregeling omdat je een tijd niet meer werkzaam bent geweest, vul je onderstaand aanvraagformulier in.

Controleer of je aan alle voorwaarden hebt voldaan:

- Alle activiteiten van de afgelopen periode zijn ingevuld in het formulier en de certificaten zijn toegevoegd.
- Alle werkervaringsuren zijn ingevuld van de afgelopen vijf jaar.
- Onderstaande gegevens en plan van aanpak zijn volledig ingevuld.

De aanvraag vindt plaats via de mail. Je kunt het ingevulde aanvraagformulier sturen naar info@kabiz.nl. Let op vul het overzicht van de werkervaring duidelijk in en voeg de bewijslast van de uren werkervaring toe.

Reden

Beschrijf in het kort waarom je wilt herintreden:

Zelfevaluatie

Op welke gebieden kijkend naar het huidige beroepsprofiel , dat je extra scholing of begeleiding nodig hebt om weer als zelfstandige beroepsbeoefenaar aan de slag te kunnen.

Welke vaardigheden (kijkend naar het beroepsprofiel) kan ik goed? Benoem hier een paar praktijkvoorbeelden bij.

Waar in moet ik me nog ontwikkelen om wel te voldoen aan de competenties van het beroepsprofiel.

Ben ik op de hoogte van de huidige richtlijnen en ontwikkelingen?

Plan van aanpak

De periode waarbinnen de activiteiten worden uitgevoerd is maximaal anderhalf tot twee jaar. Jouw plan van aanpak beschrijft:

1. Hoe het tekort aan uren werkervaring gecompenseerd gaat worden. Omdat het aantal uren werkervaring van de periode van vijf jaar niet kan worden ingehaald in anderhalf jaar, geldt voor de periode van anderhalf jaar een minimum van 900 uur werkervaring.
2. Hoe het supervisietraject eruit ziet.
3. Hoe de benodigde kennis en vaardigheden die naar voren kwamen in de zelfevaluatie concreet opgevuld gaan worden door deskundigheidsbevorderende activiteiten. Zie 'Plan deskundigheidsbevorderende activiteiten'. Kijk naar de geldende kwaliteitscriteria voor jouw beroep.

Plan compensatie tekort aantal uren werkervaring

Beschrijf op welke manier je het komende anderhalf jaar de cliëntgebonden werkzaamheden gaat inhalen. Voor de herintrederregeling geldt minimaal 900 uur.

In de zelfevaluatie heb je aangegeven waaraan je gaat werken. Hoe ga je dit bereiken?

Plan van aanpak deskundigheidsbevorderende activiteiten

Geef aan welke deskundigheidsbevorderende activiteiten worden uitgevoerd om het totaal aantal nog benodigde punten te behalen binnen anderhalf jaar.

Welke door KABIZ geaccrediteerde scholingen ben je van plan te gaan volgen? Beschrijf de titel van de scholing, welk ID-nummer, welke datum je de scholing gaat volgen en hoeveel punten de scholing oplevert.

Welke overige deskundigheidsbevorderende activiteiten ben je van plan te gaan volgen? Soort activiteit, datum en hoeveel punten de activiteiten oplevert.

Supervisie

Een onderdeel van een herintrederstraject is supervisie. Hier geef je aan hoeveel uur en door wie je het komende anderhalf jaar zal worden begeleid.

Hoe wordt de supervisie vorm gegeven?

Hoe wordt geëvalueerd of de voorgenomen doelen zijn behaald?

Hoeveel uur is supervisie geregeld?

Wie is de supervisor en wat is het registratienummer van de supervisor?