

Kwaliteitscriteria Vasculair Diagnostisch Laboranten 2018 - 2013

Inleiding

De beroepsvereniging heeft in voorgaande jaren een traject ingezet om de kwaliteit van de beroepsuitoefening te verbeteren. c.q. de beroepsuitoefening te professionaliseren. Dat leidde onder meer tot een beroepsprofiel en een beroepsopleidingsprofiel.

De door de beroepsvereniging erkende opleiding tot vasculair diagnostisch laborant wordt vormgegeven conform het beroeps- en het beroepsopleidingsprofiel. Daarmee zal de *'initiële bekwaamheid'* gewaarborgd zijn, ofwel: het diploma van de opleiding maakt een bepaald gewenst beginniveau van beroepsuitoefening mogelijk.

Blijft over de wens om ook voor de periode daarna te stimuleren dat die beroepsuitoefening kwalitatief hoogwaardig blijft. Dit zou men de *vervolgbekwaamheid* kunnen noemen. Eén van de middelen daarvoor is een registratiesysteem, onder de hoede van de beroepsvereniging, zoals inmiddels ook veel andere beroepen in de zorg hebben ingesteld.

Bij het opzetten van een dergelijk systeem moest de keus worden gemaakt uit (a) het waarborgen van de vakbekwaamheid in zijn geheel, zoals neergelegd in het beroepsprofiel of (b) het borgen van deskundigheidsbevordering, ofwel garanderen dat de beroepsbeoefenaar zijn of haar vak bijhoudt, verbetert en vernieuwd. De VNIVD heeft bij de opzet van het registratiesysteem gekozen voor het borgen van deskundigheidsbevordering. Dat sluit ook aan bij de invulling van een dergelijk systeem bij vergelijkbare beroepsgroepen.

Met het puntensysteem wordt aangeduid wat, én hoeveel, een professional minimaal in een bepaalde periode aan deskundigheidsbevordering moet doen om de kwaliteit en het niveau van zijn of haar beroepsuitoefening op peil c.q. actueel te houden, dan wel te verbeteren en te vernieuwen. Een beroepsbeoefenaar dient een bepaald aantal punten te behalen wil hij of zij in aanmerking komen voor herregistratie in het register.

1. Registratie en Kwaliteitscriteria Vasculair Diagnostisch Laboranten 2018-2023

1.1 Initiële registratie

Alleen Vasculair Diagnostisch Laboranten in het bezit van een erkend¹ diploma Vasculair Diagnostisch Laborant kunnen zich in het Kwaliteitsregister Vasculair Diagnostisch Laboranten laten inschrijven.

1.2 Herregistratie

Herregistratie van ingeschreven Vasculair Diagnostisch Laboranten vindt elke vijf jaar plaats en is alleen mogelijk indien de geregistreerden in die vijf jaar aan onderstaande kwaliteitscriteria hebben voldaan.

¹ Het diploma van de VDL opleiding van hogeschool Inholland (voorheen Haarlem) is erkend om te registreren. Voor alle andere diploma's is een EVC procedure vereist.

Kwaliteitscriteria 2016 – 2021 voor herregistratie van de Vasculair Diagnostisch Laborant zijn:

1A. Werkervaring

De Vasculair Diagnostisch Laborant moet minimaal 4160 uur patiënt/cliënt gebonden werkzaamheden in vijf jaar hebben verricht, in minimaal 36 maanden.

Deze berekening is gebaseerd op een gemiddelde van zestien uur per week in vijf jaar, uitgaande van 52 weken per jaar => $16 \times 5 \times 52 = 4160$ uur. Dit is bruto, d.w.z. inclusief betaald vakantieverlof, erkende feestdagen, ziekteverzuim, zwangerschaps- en bevallingsverlof, adoptieverlof, kortdurend zorgverlof en buitengewoon verlof.

Een zzp'er vermenigvuldigt het aantal declareerbare uren met factor 1,3. Dit komt neer op 3200 uur netto.

Binnen de werkzaamheden moet minimaal 400 vaatonderzoeken met een onderverdeling conform onderstaande tabel per jaar worden uitgevoerd.

	Minimum aantal per jaar	Extra criteria
Duplex onderzoeken	160	Verdeling:
		2 arteriële segmenten
		1 veneus
Non-invasieve diagnostische onderzoeken	80	nvt

1B. Deskundigheidsbevordering

De Vasculair Diagnostisch Laborant moet minimaal 90 punten deskundigheidsbevordering behaald hebben in vijf jaar waarvan:

- minimaal 50 punten zijn behaald uit het volgen van bij- en nascholing, waarvan minimaal 40 punten uit geaccrediteerde bij- en nascholing.
- minimaal 20 punten zijn behaald uit overige activiteiten
- maximaal 20 punten vrij in te vullen, uit bij- en nascholing en/of overige activiteiten

2. Concretisering activiteiten periode 2016-2021

2A. Werkervaring

Activiteit	Werkervaring
Definitie	<p>Cliënt of patiënt gebonden werkzaamheden die beschreven zijn in het beroepscompetentieprofiel Vasculair Diagnostisch Laborant van de beroepsgroep. Onder cliënt of patiënt gebonden zorg wordt verstaan:</p> <ul style="list-style-type: none">• direct: dit is de tijd die wordt besteed aan de patiënten of cliënten en/of zijn vertegenwoordigers• indirect: de tijd die wordt besteed aan zaken als bijhouden van dossiers, medicatieregistratie, kwaliteit, contact en/ of overleg met andere zorgverleners en docenten (BPV).
Wel	<p>Werkzaamheden m.b.t. patiënt c.q. cliëntgerichte zorg beschreven in het beroepscompetentieprofiel Vasculair Diagnostisch Laborant met competentiegebieden:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Vakinhoudelijk handelen2. Communiceren3. Samenwerken4. Organiseren5. Maatschappelijk handelen6. Leren en ontwikkelen7. Professioneel handelen
Bewijslast	<p>Voor het totaal aantal uren een arbeidsovereenkomst met functieomschrijving, jaaropgave, declaratieoverzichten, verklaring accountant met excel urenoverzicht(voor zzp'er)</p> <p>Voor het aantal onderzoeken per jaar moet van elk jaar een overzicht met verrichtingen zijn toegevoegd.</p>
Uren	<p>Totaal 4160 uur (bruto) in een periode van vijf jaar, behaald in minimaal 36 maanden. Een ZZP-er vermenigvuldigt het aantal declareerbare uren met factor 1,3. Dit komt neer op 3200 uur netto.</p>
Aantal onderzoeken	<p>Totaal 400 per jaar waarvan:</p> <ul style="list-style-type: none">• Minimaal 160 duplexonderzoeken verdeeld over minimaal 2 arteriële segmenten en 1 veneus• Minimaal 80 andere non invasieve diagnostische onderzoeken

2B. Deskundigheidsbevordering

2B1. Bij- en nascholing

Activiteit	Bij- en nascholing
Definitie	Het volgen van (geaccrediteerde) bij- en nascholing die bijdraagt aan het verhogen van de kwaliteit van de beroepsuitoefening
Wel	<u>Beroepsrelevante/ specialistisch relevante scholing</u> 1. vakinhoudelijke criteria: <ul style="list-style-type: none">• de inhoud van scholing sluit aan bij de beroeps- en functie-uitoefening, afgeleid van het beroepscompetentieprofiel Vasculair Diagnostisch Laborant• de scholing heeft een meerwaarde voor de beroepsbeoefenaar t.a.v. kennis, vaardigheden en/of attitude• de scholing sluit aan bij recente ontwikkelingen in het vakgebied en in de gezondheidszorg 2. scholing met betrekking tot intercollegiale toetsing <ul style="list-style-type: none">- scholing voor intervisiebegeleiders 3. scholing met betrekking tot kwaliteitszorg <ul style="list-style-type: none">• opleiding/training tot visiteur• opleiding/training tot auditor• implementatie kwaliteitsinstrumenten• schrijven kwaliteitshandboek• projectmatig werken 4. scholing met betrekking tot evidence based practice, onderzoeksmethoden en technieken
	5. beroepsgerelateerde scholing Voorbeelden: <ul style="list-style-type: none">• stagebegeleiding• gespreksvaardigheden• scholing beroepsgerelateerde software-systemen (bijv. EPD)
	<u>Vormen</u> Congressen, symposia, klinische lessen, cursussen, lezingen, trainingen, studiedagen e.d.
Niet	Niet beroepsrelevante scholing Voorbeelden: <ul style="list-style-type: none">• algemene computercursussen zoals Word, Excel, Access, Outlook, Powerpoint e.d.• bedrijfshulpverlening (wel onderdelen zoals EHBO/reanimatie zie volgende activiteit)
Bewijslast	Certificaat of bewijs van deelname afgegeven door de organisator/docent voorzien van handtekening en zo mogelijk voorzien van accreditatiepunten
Punten	1 studiebelastinguur (SBU) = 1 punt
Accreditatie	Door de aanbieder van bij- en nascholingen aan te vragen bij KABIZ

2B2. Overige activiteiten

Activiteit	Stagebegeleiding
Definitie	Het begeleiden van stagiaires tijdens de beroepsvoorbereidende periode die voldoet aan de landelijke afspraken van de opleidingen en het begeleiden van stagiaires tijdens beroep gerelateerde stages van opleidingen met minimaal mbo niveau 4
Wel	<ol style="list-style-type: none"> 1. Begeleiding studenten vanaf mbo niveau 4 en hoger tijdens Beroep gerelateerde stages (co-assistenten, arts-assistenten tellen hierin mee maar begeleiding van bijvoorbeeld helpenden (= lager niveau dan de Vasculair Diagnostisch Laborant) niet 2. Begeleiding van herintreders
Niet	Begeleiding van snuffelstages, oriëntatiestages
Bewijslast	Certificaat van de opleiding op naam van de stagebegeleider of certificaat van de praktijkopleider van de instelling/ziekenhuis op naam van de werkbegeleider. Bij voorkeur direct na afloop van de stage op te laten stellen en te ondertekenen
Punten	1 punt per vijf dagen stagebegeleiding

Activiteit	Deelname aan intercollegiaal overleg / intervisie /toetsing
Definitie	Op een methodische wijze werken aan verbetering van de kwaliteit van het eigen beroeps handelen.
Wel	<p>Intercollegiaal overleg is meer dan zomaar een overleg met collega's. Het is een verbetermethode bruikbaar bij het verbeteren van de kwaliteit van de dagelijkse beroepsuitoefening.</p> <p>Intercollegiale toetsing c.q. overleg voorbeelden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Intervisie ter verbetering van eigen handelen of processen in de praktijk. • Casuïstiek bespreking • VIM, MIC overleg <p>Toelichting: Naast de hierboven genoemde erkende methodieken kan een teamoverleg ook meetellen als voldaan wordt aan de onderstaande kwaliteitsnormen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inhoudelijk teamoverleg (werkoverleg) volgens de volgende criteria: <ul style="list-style-type: none"> - Het overleg is gericht op het verbeteren van het vakinhoudelijk handelen - De resultaten en afspraken worden vastgelegd in notulen. - Er vindt follow-up plaats van resultaten en gemaakt afspraken bij een volgend overleg - In de notulen komt de inbreng van de deelnemers duidelijk naar voren. - De namen van de deelnemers (voornaam én achternaam) zijn vermeld in de notulen of als bijlage opgenomen op de presentielijst
Niet	Organisatorische zaken zoals overleg werkroosters, vakantie e.d. met betrekking tot de bijeenkomsten.
Bewijslast	Notulen en/of aanwezigheidslijst met vermelding van datum, tijdsduur en type overleg ondertekend door coördinator/voorzitter

Punten	1 punt per uur
--------	-----------------------

Activiteit	Deelname aan commissies, werkgroepen, bestuur/besturen van en voor de beroepsvereniging VNIVD
Definitie	1. Stimuleren en faciliteren van alle aspecten van de beroepsontwikkeling 2. Profileren van de beroepsvereniging/beroepsgroep met als doel: <ul style="list-style-type: none"> • De bekendheid van de beroepsgroep te vergroten waardoor zorgaanbod optimaal toegepast kan worden • De toegankelijkheid vergroten voor de patiënt • De beschikbaarheid van de zorg garanderen
Wel	<ul style="list-style-type: none"> • Als lid van het bestuur en/of commissie, werkgroep van de VNIVD • Als vertegenwoordiger namens de VNIVD zitting hebben in andere besturen, werkgroepen, commissies, netwerken etc. • Deelname aan Algemene Ledenvergadering
Niet	Organisatorische activiteiten direct gekoppeld aan de vergadering Niet-structurele / ad hoc activiteiten of uitvoerende activiteiten
Bewijslast	Door het inleveren van de notulen worden de punten door de VNIVD ingevoerd in het digitaal portfolio.
Punten	2 punten per bijeenkomst

Activiteit	Profileren beroepsgroep
Definitie	Profileren beroepsgroep/bekendheid geven aan patiënten/cliënten, (potentiële) zorgverleners of beleidsmakers.
Wel	Profileren van de beroepsgroep tijdens beroepsgerelateerde beurzen op regionaal of landelijk niveau. <u>Voorbeelden zijn o.a.:</u> <ul style="list-style-type: none"> • deelnemen aan beroepenmarkt op middelbare school • presentatie houden voor een patiëntenvereniging of andere beroepsgroep over het beroep
Niet	Patiëntenvoorlichtingsmateriaal Activiteiten in het kader van de (groeps)behandeling
Bewijslast	Bewijs van deelname, presentatie of product.
Punten	2 punten per activiteit met een maximum van 10 punten in 5 jaar

Activiteit	Geven van scholing
Definitie	Het geven van beroep gerelateerde scholing
Wel	<ul style="list-style-type: none"> • Workshop, cursus, (klinische) les • Scholing gegeven aan andere zorgverleners met minimaal een op mbo niveau 4 opleiding en Vasculair Diagnostisch Laboranten in opleiding
Bewijslast	<ul style="list-style-type: none"> • Bewijs van opdrachtgever • Bewijs van docentschap bijvoorbeeld contract/overeenkomst
Punten	1 uur uitvoeren = 2 uur werkbelasting = 2 punten Dezelfde scholing telt maximaal twee keer per jaar mee

Activiteit	Publiceren en presenteren
Definitie	<ol style="list-style-type: none"> 1. Het schrijven van een artikel, ten behoeve van publicatie in tijdschrift/website. 2. Het verzorgen van een presentatie tijdens een (inter)nationaal congres c.q. symposium, waarmee de eigen beroepsinhoudelijke kennis wordt verdiept. 3. Het maken van een poster ten behoeve van presentatie op een (inter)nationaal congres c.q. symposium, waarmee de eigen beroepsinhoudelijke kennis wordt verdiept. <p>Betreffende product dient te zijn getoetst door vakinhoudelijke commissie / redactie.</p>
Wel	Artikel, lezing, poster
Niet	Boekrecensie, verslag congres of bijeenkomst
Bewijslast	Het artikel, lezing of poster, inclusief het abstract met een kopie van de acceptatiebrief van redactie en of vakinhoudelijke commissie.
Punten	15 punten per artikel c.q. lezing c.q. poster

Activiteit	Ontwikkeling protocollen, standaarden en richtlijnen
Definitie	Protocollen, standaarden en richtlijnen zijn documenten met aanbevelingen, adviezen en handelingsinstructies ter ondersteuning van de dagelijkse praktijkvoering.
Wel	<ul style="list-style-type: none"> • het actualiseren van protocollen, standaarden en richtlijnen • het ontwikkelen van protocollen, standaarden en richtlijnen
Niet	Aanpassen bestaande richtlijn aan lokale situatie Feedback geven op bestaande protocollen
Bewijslast	Protocol/standaard /richtlijn met notulen vergaderingen of verklaring van werkgever
Punten	Actieve bijdrage actualiseren: 2 punten per jaar Actieve bijdrage ontwikkelen: 4 punten per jaar Deelname stuurgroep of klankbordgroep: 2 punten per jaar

Activiteit	Kwaliteitszorg
Definitie	Kwaliteitszorg via de PDCA-cyclus (Plan, Do, Check, Act cyclus) Een bijdrage leveren aan het kwaliteitsbeleid van de instelling vastgelegd in officiële kwaliteitsdocumenten.
Wel	<ul style="list-style-type: none"> • Actieve bijdrage leveren aan het opstellen van kwaliteitsjaarverslag, kwaliteitsbeleidsplan, kwaliteitshandboek, procedures • Actieve bijdrage leveren aan verbeterplan NHG in het kader van accreditatie of certificering praktijk of instelling (NPA, NIAZ, DNV of HKZ)
Niet	Feedback geven op concepten.
Bewijslast	Verklaring van leidinggevende of werkgever
Punten	1 punt voor een document van 1 of 2 pagina's 3 punten voor een document van 3 of 4 pagina's 5 punten voor een document van 5 tot en met 9 pagina's 10 punten voor een document van 10 pagina's of meer

Activiteit	Participatie binnen een wetenschappelijk fundamenteel of toegepast onderzoek
Definitie	Participeren in wetenschappelijk onderzoek als: <ol style="list-style-type: none"> 1. onderzoeker 2. leverancier patiëntendata volgens diagnostisch onderzoeks- en/of behandelprotocol 3. deelnemer klankbordcommissie, begeleidingscommissie, commissie
Punten	<ol style="list-style-type: none"> 1. 100 punten 2. per onderzoek patiëntenpopulatie 10 punten 3. per bijeenkomst 2 punten
Bewijslast	Onderzoeksrapport: <ol style="list-style-type: none"> 1. als (mede)onderzoeker genoemd 2. voorkomen op de lijst van medewerkers 3. presentielijst en notulen
Wel	Wetenschappelijk of toegepast onderzoek dat leidt tot onderzoeksrapport. <u>Voorbeelden</u> Ten behoeve van een wetenschappelijk of toegepast onderzoek vult de laborant over iedere patiënt die een bepaald onderzoek ondergaat een vragenlijst in die gebruikt wordt bij het wetenschappelijk of toegepast onderzoek. Voor het aanleveren van de patiënten data gedurende de looptijd van het onderzoek krijgt de laborant in totaal 10 punten.
Niet	Het invullen van enquêtes.
Accreditatie	Niet van toepassing.