

## Format Jaarplan intercollegiaal overleg KABIZ

**Jaar:**

**Terugblik vorig jaar (indien van toepassing)**

- Wat kunnen we op basis van vorig jaar verbeteren? Zijn de doelstellingen behaald, indien nee waarom niet? Wat waren succesfactoren van de bijeenkomsten? Wat waren knelpunten van de bijeenkomsten? Wat is er nodig om toekomstige overleggen beter te laten verlopen?

**Onderwerpen en doelstellingen komend jaar**

- Wat willen we met intercollegiaal overleg bereiken? Wat zijn de algemene doelstellingen voor het komend jaar? Welke onderwerpen komen aan bod?

## Format Jaarplan intercollegiaal overleg KABIZ

### Per bijeenkomst

- Wat is per bijeenkomst het onderwerp en de doelstelling? **Wat wil(len) ik (we) verbeteren om mijn dagelijkse beroepsuitoefening te optimaliseren?**

Doelstellingen kunnen per groep en/of als individu worden geformuleerd. *Tip: formuleer doelstellingen SMART.*

- Aan de hand van welke verbetermethodiek vindt het intercollegiaal overleg plaats? Denk aan casuïstiek bespreking, intervisie, invoeren van recente inzichten, incidentmethode, korte verbetermethodiek, bespreken van richtlijnen, vijfstappenmethode, PRISMA, etc.

	Datum	Onderwerp	Verbetermethodiek	Doelstellingen gericht op verbetering beroepshandelen (groep en/of individueel).
1				
2				
3				
4				
5				
6				